

NPO法人カローレ 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の正規雇用を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 当法人の課題

- (1) 女性の正規採用希望者が少ない。
- (2) 女性パート職員から正規雇用の希望が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 当法人の女性の正規採用者数を取組前より5名増やす。

<取組内容>

- ・令和4年9月～
就職相談会に積極的に参加し、女性に向けた現場説明会を実施する。
- ・令和4年10月～
女性向け採用案内パンフレットを作成する。

目標2. 女性パート職員から正規採用者数を取組前より2名以上増やす。

<取組内容>

- ・令和4年9月～
部長、副部長がヒヤリングを実施し、女性パート職員の正規化を阻む課題を把握する。
- ・令和4年12月～
部長、副部長により、女性パート職員の正規化に向けたヒヤリングを実施し、正規雇用化を促進する。